

# POLITICA AZIENDALE

**GILARDONI**, nata nel 1947, fonda le sue radici sulla ricerca, sulla qualità e sull'innovazione. E' tra i principali produttori mondiali di apparecchiature a Raggi X e Ultrasuoni, sia in campo Medicale, di Sicurezza e per i Controlli Non Distruttivi, nonché componentistica OEM.

Le caratteristiche innovative che contraddistinguono i prodotti, rendono **GILARDONI** sostenibile di principio, in quanto, attraverso tali applicazioni è possibile sostituire fonti radioattive naturali, ampliare controlli di sicurezza sulle e per le persone ed eseguire verifiche strutturali di prodotti, evitandone lo spreco e scarti di produzione e materiali, nonché ampliarne la sicurezza di utilizzo.

Aspetto essenziale e primario di **GILARDONI** è la definizione di principi fondanti, che devono essere rispettati, condivisi e perseguiti da tutti gli Stakeholders, sia interni che esterni e ogni altro soggetto che agisca, a qualsiasi titolo, in nome e/o per conto di **GILARDONI**, volti alla creazione di un ambiente di lavoro sano che generi redditività aziendale, quale elemento fondamentale per il mantenimento di una sana crescita, quali:

- Il rispetto del Cliente e della sua soddisfazione continua;
- La cultura della Qualità come elemento di crescita e di applicazione di metodi distintivi;
- Il miglioramento continuo dell'efficacia e dell'efficienza dei processi interni, dei prodotti e dei servizi erogati;
- L'adozione continua di misure per la salvaguardia della Salute e della Sicurezza di tutti gli Stakeholders e del benessere Sociale e Ambientale.

In linea con il nostro impegno e in conformità ai Regolamenti, Leggi, Normative e Codici di Condotta in campo nazionale ed internazionale, riconosciuti ed applicabili al settore di attività dell'impresa, nonché a Convenzioni Internazionali e Dichiarazioni Universali, **GILARDONI**:

- Persegue il miglioramento continuo dei risultati attraverso la traduzione dei requisiti in campo nazionale ed europeo a fronte della norma UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 13485:2016/A11:2021 e in campo internazionale, nello specifico MDSAP (USA secondo CFR 21 – Canada secondo CMDR – Brasile secondo RDC 665/2022), in prassi e procedure operative;
- Opera entro i limiti del proprio Codice Etico condiviso e al quale si richiede adesione da parte di tutti gli Stakeholders;
- Garantisce la tutela e la protezione dei dati in accordo con le indicazioni fornite dal Regolamento Europeo (GDPR 679/16);
- Assicura la libertà e l'anonimato rispetto ad ogni segnalazione di illecito, tramite il sistema di whistleblowing in atto;
- Si impegna annualmente a riesaminare tale Politica, con l'obiettivo di rivederne i contenuti, linee e principi, affinché siano sempre coerenti con la natura aziendale e il panorama normativo e legislativo in vigore.

# POLITICA AZIENDALE

Tali intenti si traducono in assunzioni di responsabilità e di etica, nella salvaguardia della dignità, della libertà e del benessere delle persone nonché delle comunità in cui è presente e dell'ambiente che la circonda:

- ➔ Riconoscendo le persone come elemento indispensabile per lo sviluppo dell'azienda, tutelando e valorizzando le pari opportunità di sviluppo e di crescita professionale, attraverso un impegno costante di continua formazione, e la promozione di una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone nell'intero ciclo di selezione, gestione, sviluppo e carriera, compensando i dipendenti in modo equo, senza differenze di opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi in base al genere, rispettando la libertà di associazione e il diritto di contrattazione collettiva
- ➔ Salvaguardando e garantendo un ambiente di lavoro sicuro, corretto e protetto, nonché un sistema di valori e principi in materia di legalità, trasparenza e sviluppo sostenibile con particolare attenzione agli aspetti relativi alla salute e sicurezza, all'integrità ed etica, all'inclusione e diversità e alle tematiche ambientali
- ➔ Tutelando la libertà individuale, ripudiando e condannando:
  - ogni forma di discriminazione basata sull'etnia, nazionalità, lingua o religione, orientamento politico o sessuale, genere, contesto sociale, età, disabilità o qualsiasi altra sfera personale, culturale o professionale dell'individuo. In quest'ottica **GILARDONI** incentiva e promuove l'inclusione e la diversità in tutte le divisioni aziendali
  - ogni forma di molestia, violenza, minaccia, intimidazione o abusi sessuali, psicologici, fisici o verbali riferiti alle diversità personali e culturali del singolo, o atteggiamenti riconducibili a pratiche persecutorie
  - ogni forma di sfruttamento lavorativo, incluso il lavoro forzato o minorile, il traffico di esseri umani e ogni forma di coercizione o punizione fisica e psicologica
- ➔ Garantendo ogni forma di lotta alla corruzione attraverso l'adozione di adeguati standard di comportamento di amministratori, sindaci, management e dipendenti, nonché di fornitori e subappaltatori e di tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi di **GILARDONI**, per come delineati nel Codice Etico e nelle altre Linee Guida Aziendali, ai sensi del D.Lgs. 231/01
- ➔ Favorendo l'impegno per la Tutela dell'Ambiente:
  - attraverso l'instaurazione di un sistema che possa monitorare per migliorare le prestazioni ambientali e ridurre gli impatti ad un livello economicamente praticabile in relazione alla migliore tecnologia e investimenti possibili, sia relativamente all'utilizzo ottimale delle risorse, quali ad esempio acqua, energia, rifiuti ed emissioni in atmosfera;
  - rafforzando, sviluppando e condividendo le decisioni e i piani strategici aziendali, anche in considerazione della tutela dell'ambiente e della salvaguardia sia delle risorse naturali che della biodiversità;
  - perseguendo la riduzione degli impatti ambientali nelle diverse fasi del ciclo di vita dei nostri prodotti/progetti

Approvata dal Presidente di Gilardoni Spa a Socio Unico  
Marco Tacconi Gilardoni  
il 15/07/2024